

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ EUROTEL S.A.  
za 2025 rok**

Na podstawie § art. 90g ust. 1 ustawy *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych* Rada Nadzorcza EUROTEL S.A. przedstawia sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki stosownie do przyjętej w Spółce Polityki wynagrodzeń.

## **I. Definicje**

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

- a) Członek Komitetu - każda osoba wchodząca w skład Komitetu Audytu,
- b) Członek Rady Nadzorczej, każda osoba wchodząca w skład Rady Nadzorczej,
- c) Członek rodziny - osoba blisko związana z Członkiem Zarządu lub Członkiem Rady Nadzorczej,
- d) Członek Zarządu - każda osoba wchodząca w skład Zarządu, w tym Prezes, Wiceprezes lub Członek Zarządu,
- e) Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 - zbiór zasad ładu korporacyjnego pod nazwą „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, przyjęty uchwałą nr 13/1834/2021 w dniu 29 marca 2021 r. przez Radę Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., które weszły w życie 01 lipca 2021 roku,
- f) Grupa Kapitałowa – Spółka, spółki zależne i jednostki stowarzyszone wchodzące w skład grupy kapitałowej Eurotel,
- g) Komitet - Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą Spółki, spośród jej członków,
- h) k.s.h. - ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych
- i) Polityka wynagrodzeń - niniejsza Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Eurotel S.A.
- j) Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza Spółki, organ nadzoru Spółki,
- k) Rozporządzenie MAR - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (Market Abuse Regulation)
- l) Spółka – Eurotel S.A. z siedzibą w Gdańsku,
- m) Statut - statut Eurotel S.A.,
- n) Ustawa - ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- o) Ustawa o obrocie – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi,
- p) Walne Zgromadzenie – Walne Zgromadzenie Spółki, najwyższy organ statutowy Spółki służący realizacji uprawnień akcjonariuszy do kierowania działalnością Spółki Zarząd,
- q) Zarząd - Zarząd Spółki uprawniony do prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentacji.

## **II. PRZEGLĄD WYNAGRODZEŃ**

Podstawą określenia aktualnych zasad wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest przyjęta uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Eurotel S.A. z dnia 27.05.2025 r., Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Eurotel S.A.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Eurotel S.A. z siedzibą w Gdańsku została przyjęta w wykonaniu obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym Ustawy i koresponduje z długofalową strategią biznesową realizowaną przez Spółkę, która obejmuje rozwój działalności Spółki, wzmacnianie jej rynkowej pozycji, a także bezpieczeństwo jej działania.

Zasady określania wynagrodzeń nie odbiegają istotnie od wcześniej stosowanych zasad.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024 rok na podstawie opinii Rady Nadzorczej, zostało zatwierdzone uchwałą nr 13 WZA z dnia 27 maja 2025 roku.

Uchwała nr 16 WZA z dnia 27 maja 2024 roku przyjęła zaktualizowaną Politykę wynagrodzeń.

## **II.A. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU:**

Do określania, wyliczania i wypłacania wynagrodzenia Członków Zarządu za rok obrotowy 2019 i 2020, ustalonego uchwałami Rady Nadzorczej, podjętymi przed dniem wejścia w życie Polityki wynagrodzeń, stosowane były zasady dotychczasowe, obowiązujące przepisy prawa, w tym k.s.h. oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016.

Wdrożenie Polityki wynagrodzeń zwiększa przejrzystość i transparentność zasad, na jakich są wynagradzane osoby zarządzające Spółką i może mieć również znaczenie dla udziałowców.

Skład Zarządu został ustalony uchwałą nr 01/06/2025 Rady Nadzorczej Eurotel S.A. z dnia 18 czerwca 2025 roku. Zgodnie z tą uchwałą powołano na kolejną, trzyletnią kadencję Zarząd w składzie:

1. Krzysztof Stepokura – Prezes Zarządu (odpowiedzialny za finanse i strategię działania),
2. Tomasz Basiński – Wiceprezes Zarządu (odpowiedzialny za organizację wewnętrzną oraz kadry i marketing),
3. Bartosz Stepokura - Członek Zarządu (odpowiedzialny za sprzedaż).

W prezentowanym okresie 2025 roku nie wystąpiły żadne zmiany personalne w składzie Zarządu, jak również nie zmieniły się wyżej wskazane funkcje poszczególnych Członków Zarządu.

Najważniejsze informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, obowiązujących w 2025 roku:

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu zostało podzielone na:

- A) część stałą – stanowiącą wynagrodzenie podstawowe,
- B) część zmienną – stanowiącą premię uznaniową przyznawaną Członkowi Zarządu za dany rok kalendarzowy, w zależności od wyników Spółki, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

- 1) Wynagrodzenie wypłacone poszczególnym Członkom Zarządu w roku 2025 w porównaniu do wcześniejszego okresu z uwzględnieniem podziału na część stałą i zmienną oraz z określeniem wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia określa tabela nr 1:

<b>Rok</b>	<b>Składnik wynagrodzenia</b>	<b>Bartosz Stepokura</b>	<b>Tomasz Basiński</b>	<b>Krzysztof Stepokura</b>	<b>Proporcja premii do wynagr. BS</b>	<b>Proporcja premii do wynagr. TB</b>	<b>Proporcja premii do wynagr. KS</b>
<b>2025</b>	wynagrodz. zasadn.	62 160,00	318 528,00	63 696,00			
<b>2025</b>	premia	395 462,50	540 925,00	540 925,00			
	<b>Razem 2025</b>	<b>457 622,50</b>	<b>859 453,00</b>	<b>604 621,00</b>	<b>89:11</b>	<b>63:37</b>	<b>86:14</b>

2024	wynagrodz. zasadn.	28 478,00	294 958,65	61 488,00		
2024	premia	0,00	285 022,50	285 022,50		
	<b>Razem 2024</b>		<b>579 981,15</b>	<b>346 510,50</b>	49 : 51	82:18

- 2) Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej Spółki i jej długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki. Wynagrodzenie zasadnicze Prezesa Zarządu jest ustalane z uwzględnieniem dodatkowych czynności wykonywanych na rzecz spółek z grupy kapitałowej oraz faktu, iż Prezes Zarządu jest znaczącym akcjonariuszem, który czerpie dodatkowe korzyści z realizacji konsekwentnej polityki budowania wartości Spółki.
- 3) Przy ustalaniu wysokości premii uznaniowej przyznawanej każdemu Członkowi Zarządu za dany rok kalendarzowy, brane były pod uwagę wyniki Spółki w odniesieniu do poprzedniego roku kalendarzowego. Premia ma charakter zmiennego składnika wynagrodzenia przyznawanego historycznie uchwałami Rady Nadzorczej podejmowanymi obecnie na podstawie zasad określonych uchwałą Rady Nadzorczej nr 02/12/2023 z dnia 08 grudnia 2023 roku, w oparciu o kryterium osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych.
- 4) W analizowanym okresie Zarząd pobierał również wynagrodzenia od innych podmiotów:

Prezes Zarządu pobierał w 2025 roku wynagrodzenie od podmiotu z grupy kapitałowej Eurotel S.A. tj. Viamind Sp. z o.o. i wystawił faktury na kwotę: 353 520 zł netto.

Wiceprezes Zarządu pobierał wynagrodzenie od podmiotu z grupy kapitałowej Eurotel S.A.: 500 zł w 2025 roku z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej Viamind Sp. z o.o.

Członek Zarządu pobierał w 2025 roku wynagrodzenie ze spółki zależnej Viamind Sp. z o.o. z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej Viamind Sp. z o.o. wysokości 500 zł oraz z tytułu prac wykonywanych jako przedstawiciel biznesowy w ramach współpracy z operatorem Play wysokości 100 301,45 zł netto.
- 5) Wysokość należnego wynagrodzenia zmiennego Prezesa Zarządu za poszczególne, analizowane lata obrotowe nie przekracza czterokrotności łącznej wysokości wynagrodzenia stałego wypłaconego za ten rok obrotowy w Eurotel S.A i Viamind Sp. z o.o., stosownie do pkt 8.4 Polityki wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia zmiennego Wiceprezesa Zarządu nie osiąga czterokrotności wynagrodzenia stałego wypłaconego za ten rok obrotowy, stosownie do pkt 8.4 Polityki wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu przekracza czterokrotność wynagrodzenia stałego wypłaconego za ten rok obrotowy, co wynika z pierwszego pełnego okresu rozliczeniowego na zajmowanym stanowisku.
- 6) W analizowanym okresie Członkom Zarządu nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.
- 7) W analizowanym okresie nie żądano od Prezesa Zarządu ani Wiceprezesa Zarządu zwrotu wynagrodzenia zmiennego.
- 8) W analizowanym okresie nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy.

## **II.B. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ:**

Określanie, wyliczanie i sposób wypłacania wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025 ustalono uchwałami nr 15 i 16 Walnego Zgromadzenia w dniu 26 kwietnia 2023 roku i zastosowano tam obowiązujące przepisy prawa, w tym k.s.h. oraz Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW.

Wdrożenie Polityki wynagrodzeń zwiększa przejrzystość i transparentność zasad, na jakich są wynagradzane osoby nadzorujące Spółkę, co może mieć istotne znaczenie dla obecnych i przyszłych akcjonariuszy.

Skład Rady Nadzorczej został ustalony uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Eurotel S.A. z dnia 26 kwietnia 2023 roku. Zgodnie z tą uchwałą powołano na kolejną, trzyletnią kadencję Radę Nadzorczą w składzie:

1. Krzysztof Płachta – Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 31 grudnia 2023 roku),
2. Jacek Foltarz – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Marek Parnowski – Członek Rady Nadzorczej,
4. Aleksander Sobina - Członek Rady Nadzorczej,
5. Grzegorz Pułkotycki - Członek Rady Nadzorczej.
6. Rafał Rasmus - Członek Rady Nadzorczej (od 01 stycznia 2024 roku)

Do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania, skład Rady Nadzorczej uległ zmianie. W dniu 29 grudnia 2023 roku złożył rezygnację z przyczyn osobistych Pan Krzysztof Płachta z dniem 31 grudnia 2023 roku. Z dniem 31 grudnia 2023 roku, na mocy § 19 ust. 1 Statutu Eurotel S.A.

Rada Nadzorcza Eurotel S.A. postanowiła uzupełnić skład Rady Nadzorczej i wybrać w drodze kooptacji Pana Rafała Rasmusa na Członka Rady Nadzorczej Eurotel S.A. z dniem 1 stycznia 2024 roku.

Powyższy wybór został zaakceptowany przez WZA z dnia 21 maja 2024 roku uchwałą nr 16.

Najważniejsze informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, obowiązujących 2025 roku:

- 1) Wynagrodzenie wypłacone w latach 2024 i 2025 poszczególnym Członkom Rady Nadzorczej określa tabela nr 2:

RN	2024 całkowite	2025 całkowite	2024 zmienne	Udział % zmiennych w 2024	2025 zmienne	Udział % zmiennych w 2025
<b>Foltarz Jacek</b>	18 000,00	18 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Parnowski Marek</b>	30 000,00	30 000,00	12 000,00	40,00	12 000,00	40,00
<b>Pułkotycki Grzegorz</b>	30 000,00	30 000,00	12 000,00	40,00	12 000,00	40,00
<b>Sobina Aleksander</b>	18 000,00	18 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Rafał Rasmus</b>	30 000,00	30 000,00	12 000,00	40,00	12 000,00	40,00

Organem uprawnionym do ustalania zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej jest Walne Zgromadzenie. Wysokość wynagrodzenia kwartalnego Członków Rady Nadzorczej została ustalona na kwotę 4 500 oraz dodatkowo 3 000 zł dla członków Komitetu Audytu w formie zryczałtowanej kwoty płatnej również kwartalnie, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 15 z dnia 26 kwietnia 2023 roku.

- 2) Wynagrodzenie wypłacane Członkom Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, a jego wysokość służy realizacji strategii biznesowej Spółki i jej długoterminowych interesów jak również uwzględnia obowiązki i nakład pracy Członka Rady Nadzorczej.
- 3) W analizowanym okresie, tj. w okresie od 1.01.2025 do 31.12.2025 roku, Członkowie Rady Nadzorczej w osobach Grzegorza Pułkotyckiego, Rafała Rasmusa i Marka Parnowskiego pobierali także wynagrodzenie z tytułu pełnienia obowiązków członków Komitetu Audytu Spółki określone uchwałą nr 16 podczas WZA z dnia 26 kwietnia 2023 roku łącznie wysokości 7 500 zł kwartalnie na osobę.
- 4) W analizowanym okresie Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego w szczególności zależnego od wyników nadzorowanej Spółki.
- 5) W analizowanym okresie Członkom Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.
- 6) W analizowanym okresie nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy.

**III. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający ich porównanie.**

#### Wynagrodzenia organów Spółki w okresie ostatnich 5 lat

##### **I. Rada Nadzorcza:**

<b>Członek RN/rok</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Foltarz Jacek</b>	25 987,10	30 000,00	27 000,00	18 000,00	18 000,00
<b>Parnowski Marek</b>	18 000,00	18 000,00	20 590,91	30 000,00	30 000,00
<b>Paszkiewicz Remigiusz</b>	18 000,00	18 000,00	5763,16	0	0
<b>Plachta Krzysztof</b>	25 987,10	30 000,00	30 000,00	0	0
<b>Struk Jacek</b>	25 987,10	30 000,00	9605,26	0	0
<b>Pułkotycki Grzegorz</b>			20394,74	30 000,00	30 000,00
<b>Sobina Aleksander</b>			12236,84	18 000,00	18 000,00
<b>Rafał Rasmus</b>				30 000,00	30 000,00

##### **II. Zarząd:**

Rok	Składnik wynagr.	Bartosz Stepokura	Tomasz Basiński	Krzysztof Stepokura	Zmiana % BS	Zmiana % TB	Zmiana % KS
2019	wynagrodz. zasad.		239 104,25	48 000,00		1,5	0,00
	premia		317 200,00	317 200,00		44,17	44,17
	<b>Razem 2019</b>		<b>556 304,25</b>	<b>365 200,00</b>		<b>22,11</b>	<b>36,26</b>
2020	wynagrodz. zasad.		225 027,06	47 617,16		-5,89	-0,8
	premia		387 040,00	387 040,00		22,02	22,02
	<b>Razem 2020</b>		<b>612 067,06</b>	<b>434 657,16</b>		<b>10,02</b>	<b>19,02</b>
2021	wynagrodz. zasad.		238 169,42	48 000,00		5,84	0,8
	premia		691 720,00	691 720,00		78,72	78,72
	<b>Razem 2021</b>		<b>929 889,42</b>	<b>739 720,00</b>		<b>51,93</b>	<b>70,18</b>
2022	wynagrodz. zasad.		240 000,00	48 000,00		0,77	0
	premia		885 180,00	885 180,00		27,97	27,97
	<b>Razem 2022</b>		<b>1 125 180,00</b>	<b>933 180,00</b>		<b>21</b>	<b>26,15</b>
2023	wynagrodz. zasad.		248 466,00	51 600,00		3,53	7,5
	premia		110 240,00	110 240,00		-87,56	-87,5
	<b>Razem 2023</b>		<b>358 706,67</b>	<b>161 840,00</b>		<b>-68,10</b>	<b>-82,6</b>
2024	wynagrodz. zasad.	28 478,26	294 958,65	61 488,00		18,71	19,16
	premia	0	285 022,50	285 022,50		58,55	58,55
	<b>Razem 2024</b>	<b>28 478,26</b>	<b>579 981,15</b>	<b>346 510,50</b>		<b>61,69</b>	<b>214,1</b>
2025	wynagrodz. zasad.	62 160,00	318 528,00	63 696,00	218,27	8,16	3,59
	premia	395 462,50	540 925,00	540 925,00		89,47	89,47
	<b>Razem 2025</b>	<b>457 622,50</b>	<b>859 453,00</b>	<b>604 621,00</b>	<b>1 606,93</b>	<b>48,19</b>	<b>74,49</b>

#### IV. Średnie wynagrodzenie roczne pracowników Spółki w latach 2021-2025

Rok	Średnie wynagr. roczne	Zmiana %
2025	80 316	112
2024	71 323	108
2023	66 049	111
2022	59 710	110
2021	54 363	112

#### **IV. WNIOSKI:**

Zgodnie z dokonany m przeglądem wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej za rok obrotowy 2025, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, należy stwierdzić, iż całkowite wynagrodzenia jakie obowiązują i są wypłacane w Spółce zarówno w odniesieniu do Zarządu, jak i Rady Nadzorczej pozwalają w dłuższej perspektywie na osiągnięcie przez Spółkę dodatnich wyników finansowych.

Wynik za 2024 rok był gorszy niż w 2023 roku o ok.30%, a zmiana wynagrodzenia premiowego Zarządu wypłaconego w 2025 roku była od 48 do 75% wyższa (bez Członka Zarządu, u którego nie wystąpiła baza premiowa w 2024 roku z racji braku wypłaty tego składnika wynagrodzenia). Średnie wynagrodzenia dla pracowników w 2025 roku były o 112% wyższe, a ich wzrost wynikał głównie z podniesienia płac minimalnych oraz podwyżek inflacyjnych.

#### **V. INFORMACJE DODATKOWE:**

Rada Nadzorcza stwierdza, że:

- a) dotychczasowe zasady wynagradzania członków organów Spółki od chwili wejścia w życie Polityki wynagrodzeń zostały dostosowane do jej brzmienia,
- b) w analizowanym okresie nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy,
- c) Rada Nadzorcza sporządziła niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 rok jako kolejne i przyjęła je na podstawie uchwały nr 01/05/2026 z dnia 28 maja 2026 roku.

Gdańsk, dnia 28 maja 2026 roku

#### **Przewodniczący Rady Nadzorczej:**

**Aleksander Sobina** .....

#### **Członkowie Rady Nadzorczej:**

**Jacek Foltarz** .....

**Grzegorz Pułkotycki** .....

**Marek Parnowski** .....

**Rafał Rasmus** .....