A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2026
Firma (pełna nazwa spółki)	"EUROTEL" SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	0000258070
Numer NIP / REGON	5861584525
Siedziba i adres	ul. Kartuska 391, 80-125 Gdańsk
Rynek notowania	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Magdalena Tomkiewicz Kierownik Biura Zarządu
Adres e-mail / telefon kontaktowy	mtomkiewicz@eurotel.pl 58 520 38 20
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://ri.eurotel.pl/lad-korporacyjny/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? TAK

Uwaga: rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Zarząd	31.12.2026	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Zarząd	31.12.2026	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Zarząd	31.12.2026	365	TAK
4	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2026	365	TAK
5	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2026	365	TAK
6	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2026	365	TAK
7	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2026	365	TAK
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026	31.12.2026	Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2026	365	TAK

Uwaga: Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1095	1825	**2920**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	0	**0**	0,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1095	1825	**2920**	100,0%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	0,0%

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W związku z nieosiągnięciem przez Spółkę wymaganego poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki, Spółka planuje podjęcie działań mających na celu zapewnienie zgodności z wymogami określonymi w art. 90gc ust. 2 Ustawy o ofercie publicznej.

Podjęte środku w celu zapewnienia równowagi płci w organach Spółki:
1. Dokonano analizy udziału poszczególnych płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej oraz zidentyfikowano różnicę względem wymaganego poziomu reprezentacji,
2. Zidentyfikowano potrzebę poprawy równowagi płci w procesie przygotowywania przyszłych nominacji do organów Spółki,
3. Rozpoczęto prace nad opracowaniem Polityki równowagi płci (szczegóły poniżej w pkt E).

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Nieosiągnięcie przez Spółkę wymaganego poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej wynika z braku ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu oraz dotychczasowego składu osobowego organów Spółki, który w roku sprawozdawczym 2026, jak też w latach poprzedzających pozostawał co do zasady niezmienny. Skład organów był kształtowany z uwzględnieniem potrzeb organizacyjnych Spółki, wymaganych kompetencji i doświadczenia kandydatów oraz obowiązujących zasad korporacyjnych.

Spółka w związku z obowiązującymi przepisami podejmie działania ukierunkowane na poprawę równowagi płci i uwzględni ten cel w kolejnych procesach nominacyjnych, przy zachowaniu obiektywnych kryteriów kwalifikacji i

zasady równego traktowania.

W szczególności Spółka planuje przyjęcie Polityki równowagi płci, o której mowa w art. 90gd Ustawy o ofercie publicznej, najpóźniej do dnia 18 grudnia 2026 r., która będzie określać w szczególności zasady doboru osób na stanowiska w organach Spółki, uwzględniające potrzebę osiągnięcia wymaganego poziomu reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej oraz zasady wskazywania kandydatów na stanowiska w organach Spółki.

Ponadto Spółka weźmie pod uwagę osiągnięcie równowagi płci przy planowaniu przyszłych zmian w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej. Procesy doboru kandydatów będą opierać się na obiektywnych kryteriach kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów dotyczących równowagi płci.

Spółka będzie również monitorować strukturę płci w swoich organach oraz okresowo oceniać skuteczność podejmowanych działań. Wyniki monitorowania będą wykorzystywane do oceny postępów w osiąganiu wymaganego poziomu reprezentacji.

Celem powyższych działań jest stopniowe zwiększenie udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki oraz osiągnięcie poziomu reprezentacji określonego w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie publicznej.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? NIE

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? NIE - Spółka udostępni Politykę równowagi płci po jej przyjęciu, nie później niż w terminie do 18.12.2026 r.

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Spółka informowała o parytetach w organach nadzorczych i zarządczych oraz kryteriach wyboru osób do tych organów w swoich sprawozdaniach dotyczących Dobrych praktyk, które corocznie stanowią składnik raportu rocznego. Sprawozdania te publikowane są na koroporacyjnej stronie internetowej Spółki w zakładce Relacje inwestorskie.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Krzysztof Stepokura
Stanowisko	Prezes Zarządu

Imię i nazwisko	Tomasz Basiński
Stanowisko	Wiceprezes